



Un **Atelier pratique du Pacte**, c'est :

- Un **après-midi** d'échanges autour d'un café (13h30-17h30)...
- ...sur un **sujet lié à la gestion d'une politique handicap...**
- ...abordé de manière **pragmatique et opérationnelle...**
- ... et vous repartez avec un **outil pratique** vous permettant de déployer tout de suite les éléments vus dans l'après-midi.



Les ateliers sont progressifs, vous pouvez les suivre tous ou bien n'assister qu'à quelques-uns. Ils sont ouverts à toute personne en charge de la politique handicap de sa structure. Ils sont animés par l'équipe Handi-Pacte PACA



- 1 REMPLIR sa déclaration et en faire un outil de pilotage (28 avril 2016 – GAP)
 - 2 Le Référent Handicap : fonction, rôle, missions (30 juin 2016 – Manosque)
 - 3 Sensibiliser sur le handicap (13 octobre 2016 – Digne)
 - 4 La Gestion individuelle des agents handicapés (26 janvier 2017 – Manosque)
-
- 1 REMPLIR sa DOETH et en faire un outil de pilotage (26 avril 2016 – Arles)
 - 2 Elaborer un plan d'action handicap (23 juin 2016 – Arles)
 - 3 La mise en œuvre de la compensation (29 septembre 2016 – Arles)
 - 4 Mener des entretiens de recrutement / de carrière avec des agents handicapés (9 février 2017 – Arles)

Programme

- ❑ **La philosophie de l'obligation d'emploi :**
 - Une contribution volontaire au service de l'emploi des personnes handicapées
 - La logique de la déclaration
- ❑ **Maîtriser les grandes notions de la déclaration**
 - Effectif
 - BOE
 - Unités manquantes
 - Dépenses ouvrant droit à réduction
 - Unités déductibles
- ❑ **La contribution**
 - Calcul et modalités de paiement
 - Les contrôles
- ❑ **De la contrainte à l'opportunité**
 - Un outil de suivi et pilotage de sa politique handicap

Des exercices
pratiques pour
assimiler les
différentes
notions

Proposition
d'un outil de
suivi



Jeudi 28 avril 2016
13h30 – 17h30



GAP
DDCSPP 05
Parc Agroforest
5 rue des Silos
05 010 GAP Cedex



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :
fonctionspublicques@handipacte-paca.org

Programme

- ❑ **Les enjeux de la fonction**
- ❑ **Les missions du référent handicap**
 - Objectifs
 - Champs d'intervention
 - Plan d'action
- ❑ **Rôle et interaction avec les acteurs internes**
 - Besoins et attentes des différents acteurs
 - Freins et leviers
 - Légitimer sa fonction / mission en interne
- ❑ **Le réseau externe**
- ❑ **Les outils du référent handicap**
 - Gestion de projet
 - Conduite du changement

Elaboration de
la feuille de
route du
référent
handicap

Proposition
d'une
cartographie
des attentes et
besoins des
acteurs
internes et des
leviers de
mobilisation



Jeudi 30 juin 2016
13h30 – 17h30



MANOSQUE
Hôtel IBIS Cadarache
Péage A51 – Les grandes terres
04100 Manosque



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :
fonctionspublicques@handipacte-paca.org

Programme

- ❑ **Sensibiliser sur le handicap**
 - Pourquoi ? Les enjeux... Représentations et biais décisionnels
 - Pour quoi ? Les Objectifs... un outil au service du changement
- ❑ **Formaliser un plan de communication**
 - Définir les cibles
 - Identifier les objectifs
 - Définir les moyens
- ❑ **La mise en œuvre opérationnelle.**
 - Que communiquer ?
 - Quand communiquer ?
 - Comment communiquer ?
- ❑ **La sensibilisation au service du référent handicap et du déploiement de sa politique**

Construction pratique à partir d'items prédéterminés d'une campagne de sensibilisation

Élaboration d'un plan de communication



Jeudi 13 octobre 2016

13h30 – 17h30



DIGNE Les Bains

DDCSPP 04

Centre administratif Romieu

(ancien hôpital Romieu)

Rue Pasteur, BP 9028

04990 Digne Les Bains cedex 09



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :

fonctionspublicques@handipacte-paca.org

Programme

- ❑ **Connaître pour comprendre**
- ❑ **L'intégration d'un agent en situation de handicap**
 - Pourquoi parler du handicap ?
 - Que peut-on dire ?
 - Comment le dire ?
- ❑ **L'entretien d'un agent en situation de handicap**
 - Peut on avoir les mêmes exigences qu'avec les autres agents ?
 - Le positionnement empathique
- ❑ **Mobiliser son réseau**

Ateliers de mise en situation pour trouver la bonne posture.

Mémento des différentes étapes de l'intégration



Jeudi 26 janvier 2017

13h30 – 17h30



MANOSQUE

Hôtel IBIS Cadarache

Péage A51 – Les grandes terres

04100 Manosque



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :

fonctionspubliques@handipacte-paca.org

Programme

- ❑ **La philosophie de l'obligation d'emploi :**
 - Une contribution volontaire au service de l'emploi des personnes handicapées
 - La logique de la déclaration
- ❑ **Maîtriser les grandes notions de la déclaration**
 - Effectif
 - BOE
 - Unités manquantes
 - Dépenses ouvrant droit à réduction
 - Unités déductibles
- ❑ **La contribution**
 - Calcul et modalités de paiement
 - Les contrôles
- ❑ **De la contrainte à l'opportunité**
 - Un outil de suivi et pilotage de sa politique handicap

Des exercices pratiques pour assimiler les différentes notions

Proposition d'un outil de suivi



Mardi 26 avril 2016

13h30 – 17h30



ARLES

Hôtel IBIS Palais des Congrès

Avenue de la Première Division Française

Libre

13200 Arles



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :

fonctionspubliques@handipacte-paca.org

Programme

- ❑ **Les caractéristiques d'une politique handicap: la complexité du sujet**
 - Des champs d'intervention multiples
 - Un sujet pluridisciplinaire
 - Une approche systémique
- ❑ **Le référent handicap, un chef d'orchestre**
 - Missions et attentes
 - La gestion de projet
 - La conduite du changement
- ❑ **Elaborer un plan d'action**
 - Fixer les objectifs
 - Identifier les moyens d'action
 - Mobiliser les bons acteurs
 - Formaliser un plan d'action axe par axe
- ❑ **Mesurer l'impact de ses actions**

Elaboration d'un plan d'action pour sa structure

Proposition d'un outils de formalisation des actions à mener et des acteurs à mobiliser



Jeudi 23 juin 2016

13h30 – 17h30



ARLES

Hôtel IBIS Palais des Congrès

Avenue de la Première Division Française

Libre

13200 Arles



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :

fonctionspublicques@handipacte-paca.org

Programme

- ❑ **La compensation : qu'est-ce que c'est ?**
- ❑ **Les préalables :**
 - Deuil et résilience
 - Surcompensation
 - Les différences de perception et l'intérêt de l'approche multiple
- ❑ **La mise en œuvre opérationnelle du principe de compensation**
 - Les analyses des conséquences directes et indirectes du handicap
 - Identification des impacts
 - Trouver des solutions
- ❑ **La compensation raisonnable**

Etude d'un cas pratique
permettant la mise en application du principe de compensation

Proposition d'un outils d'analyse des besoins de compensation et de prise de décision



Jeudi 29 septembre 2016

13h30 – 17h30



ARLES

Hôtel IBIS Palais des Congrès

Avenue de la Première Division Française

Libre

13200 Arles



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :

fonctionspublicques@handipacte-paca.org

Programme

- ❑ **Aborder la question du handicap lors de l'entretien**
 - Les différents documents de reconnaissance
 - Les manières d'aborder le questionnement

- ❑ **L'importance de la mise en confiance**
 - Connaître et expliquer le contexte du poste
 - Mener un entretien qualifiant

- ❑ **Soigner l'intégration**
 - ❑ Argumenter sur une candidature auprès d'un manager
 - ❑ Intégrer dans l'équipe

Ateliers de mises en situations

Proposition d'outils d'analyse et d'aide à la prise de décision



Jeudi 9 février 2017
13h30 – 17h30



ARLES

Hôtel IBIS Palais des Congrès
Avenue de la Première Division Française Libre
13200 Arles



Pour s'inscrire, envoyer un mail à :
fonctionspublicques@handipacte-paca.org